

DB

Behar Hitzza
Leioa



Behargintza Leioa

2015 ha sido un año con muchas actividades y proyectos en marcha.

Hemos ayudado a poner en funcionamiento **49 empresas** con nuestro asesoramiento.

Hemos impartido **41 cursos de formación** que esperamos hayan sido de vuestro interés.

Han participado en dichos cursos **592 personas**.

Hemos tramitado **33 ofertas de empleo**.

Hemos atendido a **567 personas** que querían mejorar su empleabilidad.

Hemos organizado **25 jornadas de formación empresarial**.

Pero esto no ha sido nada..... 2016 vendrá con mas proyectos, más actividades, más cursos, y por supuesto, más ofertas de empleo.

Ese es nuestro deseo para el nuevo año. ¿Y el tuyo?

2015

Behargintza Leioa Centro de Empleo y Desarrollo Local

Mendibil kalea, 3 . 48940 - Leioa
Tfnoa.: 94 400 41 95 | Faxa: 94 402 25 41
www.behargintzaleioa.net
behargintza@leioa.net

 @LeioaBG  Leioako Behargintza

DEPARTAMENTOS:

Orientación

behargintza.orientazioa@leioa.net

Formación

behargintza.enplegua@leioa.net

Empresa

behargintza.enpresa@leioa.net

Emprendizaje

behargintza.ekintzaile@leioa.net

La Innovación en las Empresas de Bizkaia

El estudio **Norabidea 2015**, elaborado por [barrixe](http://www.barrixe.com) para poder obtener una radiografía de la realidad en materia de innovación de dichas empresas, revela que casi la mitad (43,6%) de las empresas innovadoras colabora regularmente con otras compañías, ya sean de su sector o bien de otros sectores.

A la hora de desarrollar innovaciones centradas, principalmente, en el diseño de nuevos o mejorados productos o servicios, en la apertura de nuevos mercados y para crear y desarrollar conceptos e ideas de nuevos productos o servicios. Esta cooperación se considera útil por el 66,6% de las empresas consultadas.

Otra de las principales conclusiones de **Norabidea 2015** es que el **68,7% de las empresas valora como un éxito su decisión de innovar**, lo cual supone un ascenso respecto a 2014 (61%).

Aunque las empresas afirman que el **contexto económico actual está influyendo en su actividad innovadora**, y dos terceras partes han reducido sus objetivos de innovación, en las **previsiones a futuro** el saldo del esfuerzo inversor en innovación, aunque mayoritariamente apuesta por la estabilidad, presenta una tendencia positiva, que se mueve entre el 27,3% y el 15,8%, donde nuevos productos o servicios, el marketing y la comercialización ganan protagonismo.

El estudio refleja cómo un **49,4% de las compañías vizcaínas afirma haber realizado alguna actividad innovadora en los cuatro últimos años**. Además, el **Índice de Intensidad de la Innovación** que permite elaborar esta encuesta y que mide el grado de sistematización de la actividad innovadora, muestra que **un 29,6% de las empresas innovadoras tiene un nivel alto o muy alto de innovación**, un porcentaje ligeramente superior al del año pasado (28,4%), y un 28,9% ha accedido a fuentes de financiación públicas.

Por otro lado, **el inmovilismo entre las empresas que no han realizado ninguna actividad innovadora** proviene del convencimiento de que no es necesario, del coste excesivo y de la escasa rentabilidad. El estudio también permite segmentar las **empresas no innovadoras** según su propensión a acometer innovaciones, y de ahí se desprende que un **34% tiene una propensión alta para dar el salto a la innovación**.

Estos son algunos de los aspectos que se analizan en el estudio norabidea 2015:

- La actividad innovadora en las empresas de Bizkaia
- El índice de intensidad de innovación
- Las características de la innovación en las empresas
- Las empresas no innovadoras, cómo son y por qué no innovan.
- La cultura de la innovación: capital humano, gestión del conocimiento, y métodos de protección de la innovación
- La cooperación como acceso a la innovación
- La innovación en marketing y comercialización

URL: <http://www.barrixe.com/index.php/es/informes-de-barrixe-la-innovacion-en-bizkaia/norabidea/3778-norabidea-2015-la-innovacion-en-las-empresas-de-bizkaia>

NUEVA CONVOCATORIA del VIVERO MUNICIPAL

El Ayuntamiento de Leioa cuenta con un vivero municipal de empresas cuyo objetivo es apoyar proyectos innovadores y tecnológicos, así como a nuevas empresas que se instalen en el municipio facilitando su ubicación.

Actualmente están trabajando en este vivero municipal las empresas:

- Agla 4D: agla4d.com
- Miss Tailor: misstailor.es
- Proinac: proinac.net
- Cenergite Bizkaia: cenergite.com
- Ikerketa: ikerketa.com
- Vestuario corporativo profesional: www.vestuariocorporativo.com

Dada la disposición de espacio, en breve se va a abrir de nuevo la convocatoria para la adjudicación de los puestos disponibles.

La estancia en este vivero municipal tiene un período inicial de 2 años en régimen de arrendamiento sin opción a compra, prorrogable por un año más si así se solicita y si esta demanda está basada en necesidades formativas o si esta ampliación del plazo incrementan significativamente las posibilidades de éxito del negocio.



Las personas interesadas en conocer estas instalaciones pueden visitarlas concertando una cita a través del correo behargintza.ekintzaile@leioa.net



¿En qué consiste eso del contrato para la formación y el aprendizaje?

Os presentamos una modalidad de contrato que tiene por objeto la cualificación profesional en un régimen de alternancia de actividad laboral retribuida en una empresa. La actividad formativa recibida se puede enmarcar tanto dentro del sistema de formación profesional para el empleo (**CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD**) o del sistema educativo (**FORMACION PROFESIONAL**).

Requisitos:

- **Objetivo:** favorecer la inserción laboral mediante la cualificación profesional retribuida en una empresa.
- **Colectivo:** edad de 16 y 25 años sin cualificación para un contrato en prácticas
- **Duración:** Mínimo 1 año – máximo 3 años
- **Salario:** No inferior al Salario Mínimo Interprofesional (SMI).
- **Formación Certificada:**
 - Certificados de profesionalidad
 - Título de Formación Profesional
- **Incentivos para la empresa:**
 - Reducción de las **cuotas empresariales** al 100% para empresas de menos de 250 trabajadores
- **Financiación de la formación:** Bonificaciones en las cuotas empresariales. en los **costes de tutorización** y si el contrato se transforma en indefinido una subvención entre: 1500€ y 1800€
- **Beneficios para el trabajador:**
 - Reducción del 100% de la cuota del trabajador
 - Total protección social
 - Desempleo
 - Cualificación profesional

Si quieres saber más sobre este contrato o curiosidad por conocer otras modalidades de contratos podras encontrar mas informacion aquí : <http://bit.ly/1PWi89N>

OBJETIVO PROFESIONAL



El proceso de búsqueda activa de empleo es similar a la venta de cualquier producto en el mercado de consumo. Piensa que te estás ofreciendo a una empresa. Para realizar la “venta” es muy importante la realización de una buena campaña de publicidad. Para ello necesitas previamente conocer las características que posees: Autoconocimiento.

¿Qué quiero hacer?

Antes de comenzar la búsqueda de empleo deberíamos realizar una autoevaluación y análisis tanto personal como profesional que nos ayude a responder a la pregunta inicial. Debemos ser capaces de conocer nuestras capacidades, habilidades, aptitudes, disponibilidad...con el fin de saber uno mismo y concretar qué está dispuesto a aceptar o rechazar, además de conocer las razones. De esta manera conseguiremos concretar la ocupación u ocupaciones en las cuales busco trabajo.

Febrero:

Estrategias de Marketing Móvil para tu negocio

02/02/2016: Getxo (Bizkaia)

Conoce la reputación online de tu negocio

04/02/2016: Getxo (Bizkaia)





Subvenciones

CORRECCIÓN DE ERRORES de la Orden de 23 diciembre de 2015, de la Consejera de Desarrollo Económico y Competitividad, por la que se regula y convoca para el ejercicio 2016 el programa de apoyo a la I+D Empresarial Hazitek.

[Acceso al Boletín](#)

ORDEN de 23 diciembre de 2015, de la Consejera de Desarrollo Económico y Competitividad, por la que se regula y convoca para el ejercicio 2016 el programa de apoyo a la I+D Empresarial Hazitek. [Acceso al Boletín](#)

Eugenio

Hoy en vez de a una empresa, vamos a conocer a Eugenio que está contratado a través del Plan de Empleo Local 2014. Su labor va a ser la identificación de lonjas comerciales.

¿Cómo ha sido tu proceso de incorporación a Behargintza?

Mi incorporación a Behargintza ha sido buena, tranquila y fácil.

De los diferentes proyectos activos en este Plan de Empleo Local, ¿En qué proyecto estas trabajando?

Técnico para la elaboración de mapas de lonjas.

¿A qué vas a dedicar estos meses?

Estoy en el proyecto Leioa Berpiztu. Proyecto para la dinamización de espacios comerciales cerrados, mejora urbanística de los mismos para fomentar nuevos emplazamientos y actividades dentro del municipio. Para ello, es imprescindible localizar las lonjas libres, elaborar un listado por calles, barrios y zonas del municipio, contactar con los propietarios, explicarles el proyecto que ha puesto en marcha el Ayuntamiento y si están de acuerdo ponerlo en marcha. Es concretamente esto lo que hago yo.

¿Cómo está siendo la recepción de los propietarios sobre el proyecto que les presentas? ¿Qué expectativas tenías al respecto? ¿Se están cumpliendo?

Hasta ahora, la recepción está siendo buena por parte de la mayoría de los propietarios con los que me he puesto en contacto. Tenía expectativas altas, aunque con algunas dudas.

Todavía es pronto para saber si se cumplen las mismas, pero por el momento va bien la cosa.

¿Cómo crees que mejorará tu empleabilidad la experiencia y conocimientos que estas adquiriendo en Behargintza? ¿Qué te está aportando?

Nunca es malo ampliar tus conocimientos en diferentes campos, y este es otro campo nuevo más a añadir a mi CV y espero que me sirva a futuro

Después de un tiempo en el paro volver a sentirme valido y capaz. Y comprobar que me puedo adaptar a nuevos retos.



