



BEHARGINTZA

Behar Hitzza



Leloa ko
Behargintza

03, 2013



PRESENTACION

Desde el Ayuntamiento de Leioa y concretamente desde Behargintza, estamos comprometidos con el empleo.

Esta frase, y más en estos tiempos, puede resultar una obviedad. ¿Cómo se materializa este compromiso? **¿Qué actuaciones realiza mi Ayuntamiento para tratar de mejorar la situación en la que me encuentro?** Como otros ayuntamientos de nuestro entorno, Leioa no se ha quedado al margen de la elaboración de un **Plan de Empleo Local**. Hace unos meses, agentes socio-económicos del municipio, colaboraron con nosotros en el diagnóstico de la realidad. En esa mesa, contábamos con la voz de Empresas –*Vicrila, Basoinsa, Prysma*- y Agentes Formadores del pueblo –*Universidad, Centros de Formación, etc.*-, pero también con la voz de la Asamblea de Parados, LANBIDE o Sortarazi.

A partir de aquel análisis, y considerando la situación del municipio y la oferta formativa habitual que desarrollamos, hemos elaborado nuevas propuestas de actuación en áreas concretas.

Así pues, queremos aprovechar este espacio para informaros de los proyectos puestos en marcha, cuyo origen reside en el papel desempeñado por aquellas personas voluntarias, que colaboraron con nosotros. Cabe resaltar, la importancia que ha tenido LANBIDE para que planifiquemos estas actuaciones, gracias a la concesión de vías de subvención para las dos acciones formativas que os pasamos a indicar.

- **Atención a Personas dependientes:** Tomando como base los datos obtenidos de la elaboración del “Mapa de Desarraigo y Soledad del municipio de Leioa”, se ha detectado una necesidad formativa, referida a la atención de necesidades de acompañamiento, desarrollo cognitivo y estimulación, más allá de la cobertura de las necesidades básicas. En esta línea se plantean las acciones formativas específicas

- **Capacitación en liderazgo:** Atendiendo a un análisis socio-económico, se constata la existencia de un número significativo de personas desempleadas mayores de 45 años con una experiencia laboral en puestos de responsabilidad. El objetivo es empoderar a estos profesionales en liderar la creación de nuevos proyectos, destacando su capacidad como agentes de cambio en las empresas existentes y la generación y desarrollo de nuevas empresas, necesariamente innovadoras, por la demanda de una sociedad cambiante. Esta formación se ve materializada en el Proyecto TALDEKA.

Además, siendo como es la EHU-UPV un agente estratégico del municipio, se ha puesto en marcha un proyecto para la identificación de sinergias con la Universidad que sirva de punto de partida para la elaboración de una herramienta de colaboración en las áreas de interés que se identifiquen. Es objetivo corresponde con la necesidad de dar cobertura a las necesidades de formación a lo largo de la vida, teniendo en cuenta los cambios acelerados en los perfiles profesionales demandados por parte del tejido socio-empresarial.

¿Qué os parece? Cualquier sugerencia que tengáis para nuevas oportunidades no dudéis en transmitírnoslas. Estamos encantadas de conocer vuestra opinión.

Centro de Empleo y Desarrollo Local

C/ Mendibil 3, PC: 48940 - Leioa
 Teléfono: 94.400.60.51 - Fax: 94.402.25.41
www.leioako-behargintza.net
behargintza@leioa.net

DEPARTAMENTOS:

Orientación

behargintza.orientazioa@leioa.net

Formación

behargintza.enplegua@leioa.net

Empresa

behargintza.enpresa@leioa.net

Emprendizaje

behargintza.ekintzaile@leioa.net

Febrero, 2013



Fomentando la innovación desde nuestros zapatos

En este primer cuatrimestre del año, se están repitiendo actos de presentación de jornadas de líneas de subvención constantes para fomento de la innovación. Constantemente, nos hablan de acrónimos diferentes: COMPITE, GAITEK, AFI, FP7,...etc. Siglas y siglas que a veces, pueden no significar nada para nosotros.

P: Pero, ¿Qué reside detrás de todas estas herramientas?

R: La respuesta teórica es fácil. El fomento de la competitividad a través de la innovación.

P: Ya, bueno. Pero ¿Puedes explicarme que es realmente innovar?

R: Puff. No pides poco. Yo diría que es hacer lo que haces, buscando nuevas alternativas que permitan mejorar tu proceso, reduciendo costes, por ejemplo, haciéndolo más sostenible, identificando nuevos posibles mercados, o ¿Por qué no?, nuevos productos o servicios, a partir de lo que hoy sabemos hacer.

P: Ya pero, ¿Cómo se hace eso?

R: Recetas mágicas las tuvieron Steve Jobs y Bill Gates. El resto, solo han seguido su intuición.



Con este diálogo imaginario, solo queremos evidenciar que innovar, exige una mentalidad abierta para buscar nuevas formas de actuación. No solo innova un mecanizador y un troquelista.

El País Vasco es un gran ejemplo, de que la innovación puede tener lugar hasta en el plato.

Y entonces, ¿Qué hacen las instituciones?

Establecer vías para ayudar a las empresas a desarrollar sus proyectos innovadores. Estas ayudas, en algunos casos, vienen en forma de **Subvenciones no reintegrables**, en forma de **créditos concedidos a condiciones muy ventajosas**, o quizá, una forma menos conocida, la de las **deducciones fiscales vinculadas con el impuesto de sociedades**.

Si te interesa conocer las herramientas disponibles en la actualidad, y analizar las vías más apropiadas para tus iniciativas, no dudes en ponerte en contacto con el área de Empresa de Behargintza:

Behargintza.empresa@leioa.net .

Procuraremos ayudarte en la identificación de todas las posibilidades, para que desarrolles con éxito tus proyectos. Te esperamos.

¡Contamos contigo!



El proyecto TALDEKA ya esta en marcha!!!!

Taldeka es un proyecto formativo promovido por las oficinas de Desarrollo local de Leioa (Leioako Behargintza) y Getxo (Getxolan), y subvencionado por Lanbide, Servicio Vasco de Empleo.

El objetivo principal del programa no se basa en un contenido técnico concreto, sino en la adquisición de una serie de competencias a través del desarrollo de proyectos reales durante 36 semanas de actividad. Este desarrollo competencial a través de la acción será apoyado por unos talleres de conocimiento concreto, más la aplicación de una serie de herramientas innovadoras.

Es un proceso transformacional individual y grupal del equipo para empoderar y conseguir un comportamiento diferente. Pensar diferente ayudar a cambiar el comportamiento y da lugar a mejores resultados. Sentirse diferente puede cambiar el comportamiento y llevar resultados aún mejores. Esto es lo que perseguimos con este método de aprendizaje activo.

Se trata de un modelo centrado más en el proceso que en contenido, basado en la acción (fuera de la zona de confort), orientado al emprendizaje en equipo a través de espacios coworking abiertos, donde se aprende con la orientación de los team-coachers a trabajar sobre proyectos y empresas reales de una manera auto-organizada y auto-gestionada.

En la metodología de aprendizaje es fundamental que el equipo comparta tiempo y espacio, para desarrollar proyectos empresariales en equipo y dotar a personas de habilidades y competencias necesarias para la creación y gestión de una empresa. Este proyecto ofrece a las personas desempleadas de Getxo y Leioa, preferentemente con estudios universitarios, formación en competencias, la posibilidad de trabajar en iniciativas reales y de mantener un contacto directo con empresas, formando parte de un equipo de trabajo joven y dinámico.

La presentación de este proyecto tuvo lugar el día 21 de marzo en Getxo Elkartegia. En ella todas las personas asistentes tuvieron ocasión de vivir la experiencia de lo que se va a trabajar durante el desarrollo del programa, a través de la resolución de dos retos empresariales reales. Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes, tendrá lugar a primeros de abril el proceso de selección para formar parte de esta enriquecedora experiencia.

Dispones de más información en la web www.taldeka.net, y a través de las redes sociales.

¿Por qué nunca me llaman para la entrevista de trabajo?

Esta cuestión se la plantean la mayoría de las personas que se apuntan a una oferta de empleo, se presentan a cuatro o cinco procesos de selección cada semana, se presentan, se ilusionan, se crean expectativas y nada... es en ese momento cuando da comienzo la desesperación. Se apuntan a una oferta y a esperar, esperar a que alguien de una respuesta.

Mientras, en la empresa contratante, el ritmo es frenético, un puesto vacante y casi 500 personas inscritas en la misma, hay que filtrar los curriculums que se han recibido, formación necesaria, certificados profesionales, idiomas, disponibilidad de vehículo, etc., se descarta a las personas con experiencias en sectores que no interesan... a las personas que ya han indicado sus expectativas salariales muy por encima de lo que se está dispuesto a ofrecer, hasta que finalmente se decide qué personas van a ser citadas a entrevista.

En primer lugar, los que han aportado algún valor añadido, como por ejemplo, los que han escrito una carta de presentación personalizada señalando que efectivamente quieren trabajar en esa empresa, por otro lado, aquellos que han contactado vía LinkedIn porque estaban muy interesados en la empresa y se lo han hecho saber, aquellos que llaman por teléfono comentando que se han inscrito en la oferta y que le interesa mucho el puesto, etc., Esto no es mas que una batería de posibles criterios a tener en cuenta en el momento de la realización de la primera fase de selección.

Pero, ¿donde están esas personas que no pasan ese filtrado inicial?

Están en el grupo que “cumple” los requisitos pero que quizás no aporta algo extra, ese valor añadido.

¿Qué podrías hacer para superar esa fase inicial y conseguir darte a conocer?

Quizás seas de las personas candidatas mas idóneas pero, como decíamos, si no aportas información adicional que lo transmita , difícilmente lo harás saber.

Desde Behargintza Leioa podemos ayudaros a ir preparados y con seguridad a las entrevistas de trabajo.



Behargintza Leioa en la UPV:

El pasado 20 de febrero tuvo lugar en la Escuela de Magisterio de la UPV en el Campus de Leioa, un jornada monográfica del IRAKALE de Innovación educativa (Eskola Berrikuntza Irakalea) perteneciente del proyecto del Herrigune Leioa.

Fue un “ **Encuentro de Crowdlearning** ” (Konpartitzeko Topeta) en el que diversos centros de la comarca exponían experiencias innovadoras en el aprendizaje a lo largo de la vida, compartiendo con la Comunidad los proyectos y experiencias innovadoras que se están desarrollando en los centros educativos de LEIOA.

El objetivo general de esta jornada abierta a todos los estudiantes y a cuantas personas quisieran acercarse era compartir y construir conocimiento. Poner en relación los recursos educativos de la comunidad, los colegios y la universidad. Y proponer a las personas asistentes poder cooperar en desafíos colectivos.

Los participantes en esta jornada fueron:

- 1) **ALTzaga LHI**: Experiencias de Educación Creadora (Taller de Pintura)
- 2) **Artaza LHI** : Comunidades de Aprendizaje (Tertulias Literarias)
- 3) **Lamiako LHI** : Comunidades de Aprendizaje (Tertulias Literarias)
- 4) **Colegio Gaztelueta**: Inteligencias Múltiples (ed. Primaria)
- 5) **Lauro Ikastola**: SCRATCH, herramienta y posibilidades en el aula.
- 6) **Behargintza Leioa**: Comunidades de Aprendizaje como herramienta para la activación social y laboral.

Una vez concluida esta primera jornada de ciclo de conferencias, la segunda fase de proyecto Eskola Berrikuntza Irakalea, va a consistir en la transferencia del **Proceso de Aprendizaje**, en el que cada centro / proyecto define las posibilidades de “ aprendices”, sesiones de experiencia en el centro, uso de recursos comunitarios y sesiones formativas, que posteriormente dará lugar en la fase 3 poner en práctica lo aprendido en una sesión de cierre en la E.U. de Magisterios donde los distintos grupos de participantes pondrán en práctica lo aprendido como Educadores, compartirán el conocimiento aprendido y cuál ha sido su respuesta a los retos planteados, producto de la experiencia de aprender haciendo (metodología: learning by doing).

¿Sabes que la formación de Behargintza te da créditos en la UPV?



AGENDA DEL MES

04 de Abril

COM. APRENDIZAJE: LA COMUNICACIÓN NO VERBAL Y LA ENTREVISTA DE EMPLEO.

05 de Abril

COM. APRENDIZAJE: ISSUU Y PREZI PARA PRESENTACIONES EFICACES.

08 de Abril

INTERNET AVANZADO: RRSS PARA EL EMPLEO.

16 de Abril

Técnico de Pymes con Idiomas.

17 de Abril

Comercio electrónico. La tienda on line.

18 de Abril

Relaciones públicas en internet. Cómo identificar y tratar con quién nos interesa.

23 de Abril

Manipulador de Alimentos.

25 de Abril

20 claves para el éxito en las relaciones cliente/proveedor web.

25 de Abril

GOOGLE Sites para Microempresas .



Subvenciones

Programa «Cheque +Innova», dirigido a promover acciones de rápida implantación e impacto en la competitividad de las empresas

Programa +Innova.

Programa de Ayudas Financieras a la Inversión (AFI).

Programa +Digital@.

Programa de apoyo a la realización de proyectos integrados de investigación industrial y desarrollo experimental de carácter estratégico en la Comunidad Autónoma del País Vasco (Programa Etorgai).

Programa de apoyo a la realización de proyectos de desarrollo de nuevos productos (Programa Gaitek).

Programa de apoyo a la realización de proyectos de lanzamiento de empresas de base científica y tecnológica (Programa Nets).

Desarrollo de Proyectos empresariales innovadores.

Programa Bizkaia Creativa

Nuevas Empresas innovadoras

DECRETO FORAL de la Diputación Foral de Bizkaia 40/2013 de 19 de marzo 2013, por el que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones para el fomento del autoempleo y la creación de empresas por personas desempleadas y en riesgo de exclusión.



NOTICIAS

El Gobierno permitirá crear empresas con un solo euro de capital social.

Situación de las titulaciones en el mercado de trabajo.

Tendencia de contratación 2013.

La cooperación como acceso a la innovación

El primer ascensor movido por energía solar

Hormigón autorreparable que utiliza luz solar para cerrar sus propias grietas



Leioako-Behargintza



@LeioaBG